



## **Proposta da SESDUF-RR a Chapa para Reitor e Vice-Reitor “UFRR Diversa e de Todos” - Mandato 2024-28**

A SESDUF-RR, representada por sua diretoria (gestão 2023-25), tendo como base o ideal democrático de gestão universitária, decidiu se reunir organizando reuniões ampliadas visando discutir junto da comunidade universitária propostas para serem encaminhadas a chapa que concorrerá à reitoria para a gestão (2024-2028). As reuniões ampliadas se deram na sede da SESDUF-RR nas datas de 2, 9 e 16 de outubro de 2023 tendo sido levantadas as seguintes propostas estruturadas nos temas: ensino, pesquisa, extensão, convivência, administração e internacionalização.

Partindo do princípio de uma universidade laica, gratuita, de qualidade e socialmente referenciada, nos preocupamos neste momento eleitoral da pouca publicidade dada ao plano de trabalho da próxima gestão. Um momento eleitoral, mesmo que de chapa única, deveria ter sido de aprendizado e debate. Sem a divulgação da chapa de suas propostas para o futuro, temos muitas dúvidas. Isso impossibilita um diálogo com propostas concretas.

Este fato implicou no formato da presente carta, em que muito mais questões foram feitas por não termos conhecimento do que propõem os candidatos. Dessa maneira apresentamos necessidades mais imediatas trazidas pela base desta Seção Sindical.

### **I. Ensino:**

- a)** A UFRR precisa construir estratégias para fortalecer a integração entre o ensino EBTT e os demais níveis de ensino na UFRR, como a graduação e a pós-graduação. A chapa tem propostas em seu plano de trabalho para isso?
- b)** Como a chapa avalia o papel da Rede Federal de Ensino EBTT e quais cooperações, parcerias e ações o senhor planeja estabelecer com instituições que agreguem perspectivas à rede?
- c)** Que tipo de apoio e incentivo e ações a universidade ofertará na sua gestão aos docentes que trabalham no Ensino Básico, Técnico e Tecnológico?

## **II. Pesquisa:**

- a) Existe dentro da proposta da nova gestão, política de inclusão de doutores novos nos PPGs?
- b) Quais são as estratégias que o senhor tem para fortalecer a integração entre o ensino EBTT e os demais níveis de ensino na UFRR como a graduação e a pós-graduação?
- c) A UFRR para fortalecer seus Programas de Pós-Graduação (PPGs) e criar condições de novos, precisa realizar uma política de inclusão de doutores novos nos PPGs.

## **III. Extensão e Assistência Estudantil:**

- a) É necessário um processo ininterrupto de políticas de bolsas de auxílio a estudantes carentes, em todos os níveis de ensino;
- b) Contratação de um número maior de TAEs assistentes sociais;
- c) A chapa precisa realizar a redução da discrepância de fundos para a pesquisa e a extensão, uma vez que ambas são importantes no processo de fortalecimento da UFRR?

## **IV. Convivência:**

É preciso que a UFRR se atente para o ambiente mais amplo de socialização de sua comunidade universitária. É urgente que se realize:

- a) Estruturação de espaços de socialização amplos e arborizados visando maior/melhor convivência entre alunos, professores e funcionários;
- b) Priorização da perspectiva da diversidade como posicionamento da UFRR em todas suas ações;



- c) Investimentos na questão da saúde do trabalhador e da trabalhadora (docentes e TAEs). Com destaque a saúde mental;

#### **V. Administração:**

- a) Fortalecimento do combate a todo tipo de assédio;
- b) Existência de uma política de acolhimento ao servidor, com acompanhamento contínuo (não só em momentos de pandemia - com reforço de efetivo como profissionais de assistência social);
- c) Criar uma resolução no CUNI para estabelecer critérios para que a distribuição de vagas seja transparente e justa;
- d) Na próxima gestão é necessário reforçar a comunicação da UFRR na Rádio/TV, tendo em vista a necessidade urgente de manutenção (infraestrutura e equipamentos) e investimentos técnicos (formação continuada da equipe e novas contratações). Bem como ampliar a ocupação desses espaços para a socialização na sociedade dos conhecimentos científicos, filosóficos e artísticos da UFRR. A pandemia do SARS-COV-2 deixou claro a importância da comunicação para todas as atividades da universidade;
- e) O plano diretor da UFRR e as propostas para o PDI (21-25) quanto aos resíduos foi ponto também discutido. Na proposta do PDI, observa-se foco nesta demanda mas a temática ainda é pouco trabalhada por esta gestão e as anteriores. As universidades têm que se adequar às políticas de manejo dos resíduos, até mesmo para servir de exemplo à comunidade. A chapa em seu plano de trabalho foi sensível a isso?

#### **VI. Internacionalização:**

- a) Buscar a possibilidade de acesso a venezuelanos e demais migrantes que queiram se capacitar nas PPGs da UFRR. A UFRR tem que ser referência em acolhimento aos inúmeros migrantes que poderiam seguir com sua formação em solo brasileiro.

Acreditamos que a peculiaridade da UFRR em sua relação com a migração venezuelana, abre espaço para ousarmos em políticas públicas de apoio e capacitação destes, com bolsas especiais que garantam acesso e permanência dos migrantes na UFRR.

Boa Vista-RR, 27 de outubro de 2023.

Documento assinado digitalmente  
**gov.br** ANTONIO CARLOS RIBEIRO ARAUJO JUNIOR  
Data: 30/10/2023 17:01:57-0300  
Verifique em <https://validar.it.gov.br>

---

**Antônio Carlos Ribeiro Araújo Júnior**  
**Presidente em exercício da SESDUF-RR**  
Biênio 2023-2025